ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 115»
Петрушина ул., д. 2,
г. Красноярск, 660119
☎(391)2 222-08-58
(391)2 226-24-26
E-mail: school@email115.ru
ОГРН 1022402486160
ИНН/КПП 2465040793/246501001
№ 462 от «01» 07 2022г.
На № _____ от _____

Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» на 2021 — 2024 гг.

Регистрационный № 4762 от «30» марта 2021 года.

От работодателя:
и. о. директора МАОУ СШ №115:
_____ Н.Н. Балахонова
«01» июля 2022г.

От работников:
председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СШ №115:
_____ В. В. Кулакова
«01» июля 2022г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4762/5 от «06» 07 2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 115» в лице исполняющего обязанности директора Балахоновой Натальи Николаевны, действующего на основании Приказа Главного управления образования администрации города Красноярска № 885/к от 23.05.2022, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кулаковой Виктории Владимировны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «26» марта 2021 г. № 4762, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» на 2021 — 2024 гг., внести следующие изменения:

1) таблицу пункта 2.3. Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего	7 456

1		2
	профессионального образования	
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4. Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5. Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

4) пункт 2.6. Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	при наличии среднего профессионального образования	5 109 рубля
	при наличии высшего профессионального образования	6 448 рублей

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	3 621 рубля

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 871 руб.»;

5) таблицу пункта 2.7. Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

2. На основании Протокола общего собрания трудового коллектива № 8 от 29.06.2022:

2.1. Приложение № 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАОУ СШ № 115» Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 1 к коллективному договору) по должности «Социальный педагог, педагог-психолог» блок «Выплаты за качество выполняемых работ» дополнить строкой:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат к окладу (должностному окладу) баллы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Социальный педагог, педагог-психолог	Сопровождение детей из социально неблагополучных семей	Ведение семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, предупреждение повторной постановки на учет, своевременное информирование органов системы профилактики, для принятия мер по оказанию помощи несовершеннолетним.	На уровне школы	3

2.2. Пункт 5.13. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, работникам-инвалидам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, остальным работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».
2.3. Пункт 4.1.16 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115» (Приложение № 3 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:
«Работникам, выполняющим свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня (смены) - педагогический персонал, сторож - перерыв для отдыха и приема пищи не устанавливается, а предоставляется в рабочее время либо одновременно с обучающимися (педагогический персонал), либо отдельно в специально отведенном для этого помещении или организуется работником на своем рабочем месте (сторож)».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022.